



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE II
SERVIZI TECNICI

DETERMINAZIONE N. 69 del 17-04-2023

Registro generale n. 207

Oggetto: *ATTRIBUZIONE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO AL PERSONALE ASSEGNATO AL SETTORE II SERVIZI TECNICI, AI SENSI DELL'ART. 36 DEL C.C.I.D. DEL 14.5.2019. ANNO 2023.*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE II – SERVIZI TECNICI

VISTO il Decreto Sindacale n. 3 del 1.2.2023 con il quale il sottoscritto Dott. Ing. Claudio Di Ventura è stato nominato Dirigente del Settore II Tecnico;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 24/01/2022 con la quale è stato approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione 2022-2023 -2024;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 24.1.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 11.2.2022 con la quale è stato approvato il PEG 2022;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 239 del 28.07.2022 di “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021” (PIAO).

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 16/02/2022 ad oggetto “*Revisione dell'organizzazione: atto di indirizzo e nuova struttura organizzativa provvisoria del Comune di Roseto Degli Abruzzi*”
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 31/03/2022 ad oggetto “*Macrostruttura del Comune di Roseto degli Abruzzi . Organigramma e funzionigramma. Approvazione.*”

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali” e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”;
- il Decreto Legislativo n. 126/2014 “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;

DATO ATTO che la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*”, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale, Serie generale n. 303, Supplemento ordinario n. 43 del 29 dicembre 2022, prevede, all’art. 1, comma 775, che, “*in via eccezionale e limitatamente all’anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l’applicazione della quota libera dell’avanzo, accertato con l’approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2022*”;

RICHIAMATO l’articolo 163 del D. Lgs. 267/2000 rubricato “Esercizio provvisorio e gestione provvisoria” che al comma tre recita “*l’esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell’interno che, ai sensi di quanto previsto dall’[articolo 151, primo comma](#), differisce il termine di approvazione del bilancio, d’intesa con il Ministro dell’economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze. Nel corso dell’esercizio provvisorio non è consentito il ricorso all’indebitamento e gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza. Nel corso dell’esercizio provvisorio è consentito il ricorso all’anticipazione di tesoreria di cui all’[articolo 222](#).*”

VISTO altresì che l’articolo 17 del contratto territoriale integrativo stipulato il 14 Maggio 2019 prevede l’istituto della reperibilità, per quello che qui interessa, per i servizi di protezione civile o di pronto intervento per servizi manutentivi, da remunerarsi con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno, (ex. art. 24 del CCNL del 21.05.2018) da raddoppiarsi o in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato, fatti salvi incrementi in esito alla sottoscrizione del nuovo contratto integrativo a norma 7 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021;

VISTO altresì che l’articolo 36 del contratto territoriale integrativo stipulato il 14 Maggio 2019 prevede l’indennità delle condizioni di lavoro stabilendo che ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio valori, viene corrisposta un’unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:

espletamento attività esposte a rischio	€ 1,50 al giorno	
espletamento di attività disagiata	€ 6,50 al giorno	
espletamento maneggio valori	fino ad € 1.000,00 mensili	€ 1,30 al giorno
	da € 1.000,01 a € 3.000,00 mensili	€ 1,50 al giorno
	oltre € 3.000,00	€ 1,80 al giorno

RILEVATO che per lo svolgimento contemporaneo di due o tre attività sopra considerate, l’indennità è data dalla somma delle voci, per un massimo di € 7,00 giornaliere, fatti salvi aggiornamento di valore con il nuovo Contratto integrativo decentrato;

RITENUTO pertanto di dover individuare i soggetti percettori di indennità di reperibilità ed i percettori dell’indennità di condizioni di lavoro;

RILEVATO che ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n.239 del 28.7.2022 (approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024) nella Sezione 2 è contenuto il PTPCT 2022 / 2024, e nell’allegato B del PIAO Sezione PTPC 2022/2024 il presente procedimento ed il relativo provvedimento finale può essere assimilato a quello identificato con codice di processo P139 “*Gestione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti – Erogazione Benefici Economici*”, con riferimento all’Area funzionale di

appartenenza, individuata secondo la Classificazione ANAC in Area A. Acquisizione e gestione del personale, sono pesati a rischio CRITICO, e sono previste le seguenti

- MISURE SPECIFICHE: controllo a campione per tipologie di indennità erogate: la misura sarà implementata secondo quanto previsto dal PTPCT ovvero su base annuale;
- MISURE GENERALI:
 - o *Pubblicazione dati su amministrazione trasparente: si procederà appena il presente atto diverrà efficace a termini di legge.*
 - o *Verifica negativa, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, dell'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. _352_ del _18.12.2020: la sottoscritta con la sottoscrizione del presente provvedimento assevera di non essere in situazione di conflitto di interessi, né di avere doveri di astensione ricorrenti nella fattispecie;*

DATO ATTO:

- che sono comunque operative le misure di prevenzione del rischio generali che impattano sull'azione amministrativa e in particolare:
 - o *la trasparenza e i connessi obblighi di pubblicazione;*
 - o *il codice di condotta e quindi l'obbligo di segnalare situazioni di conflitto di interessi, che nel caso di specie non si rilevano;*
- che è stata verificata, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. 352 del 18.12.2020

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679 Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del Settore II, Ing. Claudio Di Ventura;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto Degli Abruzzi ai fini della privacy è il Dott. Dott. Andrea Piermarini, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare gli artt. 107 e 109;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giuntale n. 79 del 31.03.2022, art. 28 Competenze e funzioni dei responsabili di Settore;
- il regolamento comunale di contabilità approvato con atto di Consiglio Comunale n. 80 del 27/12/2016 e successivamente modificato con atto CC n.31 del 19/04/2017;
- il regolamento comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 1 del 15.02.2018 e successivamente modificato 74 del 28.10.2022;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto, anche ai fini della motivazione, ai sensi della legge 241/90, articolo 3, comma 1;
2. di INDIVIDUARE i dipendenti del Settore II percettori dell'indennità di reperibilità per gli interventi di manutenzione del territorio urgenti ed indifferibili (con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno) per i giorni effettivamente indicati nei turni mensili da predisporre ad inizio mese, come di seguito indicati:
 - Geom. Guido Cianci;
 - Geom. Lavallo Giancarlo;
 - Arch. Marco Lucidi
 - Sig. Di Pietro Antonio;
 - Sig. Caradio Giuliano;
 - Sig. Tardivo Piero;
 - Sig. D'Agostino Marino;
 - Sig. Fanì Egidio;
 - Sig. Castronà Giuseppe;
 - Sig. Malatesta Luciano;
 - Sig. Forti Mauro;
3. di INDIVIDUARE il personale addetto ai servizi esterni di manutenzione e che effettua contestualmente attività esposte a rischio e attività disagiata per l'intera durata lavorativa è quello riportato di seguito:

<i>N</i>	<i>COGNOME</i>	<i>NOME</i>	<i>QUALIFICA</i>	<i>Indennità spettante</i>
1	FANI'	EGIDIO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
2	GEMINIANI	PAOLO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
3	NERI	GIUSEPPE	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
4	D'ORAZIO	ORAZIO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
5	CASTRONA'	GIUSEPPE	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
6	DI DONATO	FRANCO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
7	PACE	ANGELO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
8	RAPACCHIETTA	ANTONIO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
9	TRIFILETTI	FRANCESCO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
10	LAMOLINARA	DAVIDE	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
11	TARDIVO	PIERO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
12	DI PIETRO	ANTONIO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
13	CENTOLA	IVAN	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
14	D'AGOSTINO	MARINO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
15	CIMADAMORE	FRANCESCA	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
16	BENVENUTI	SABRINA	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
17	DI FERDINANDO	GABRIELLA	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
18	QUATRACCIONI	AMALIA	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
19	CARADIO	ALFONSO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
20	SCANNELLA	ROBERTO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
21	CARADIO	GIULIANO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
22	MALATESTA	LUCIANO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
23	FORTI	MAURO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
24	ALBERICO	CONCEZIO	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00

4. DARE ATTO che il presente provvedimento ha validità dal 01.01.2023 al 31.12.2023, salvo diverse indicazioni di cui sopra e disposizioni consequenziali a modifiche degli assetti organizzativi gestionali;
5. di DARE ATTO che il presente provvedimento potrà essere aggiornato, modificato e/o integrato per effetto del nuovo inquadramento del personale a far data dal 1 aprile 2023 e per effetto del Nuovo Contratto Integrativo decentro, nonché in conseguenza del recepimento del Nuovo Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021;
6. di DARE ATTO che la presente determinazione viene notificata agli interessati, ed inserita in copia nel fascicolo personale dei dipendenti;
7. di ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lvo 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
8. di DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D. Lvo 14 marzo 2013 n. 33.
9. di TRASMETTERE copia del presente atto ai dipendenti interessati nonché al Sindaco ed al Segretario Generale.
10. di COMUNICARE il presente provvedimento alle RSU, alle OO.SS. competenti ed alla Delegazione Trattante di parte pubblica.

IL DIRIGENTE SETTORE II

Dott. Ing. Claudio Di Ventura